



REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 633 del 17 DIC. 2024

Oggetto: Dott. Marco RUSSO, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Endocrinologia del P.O. Garibaldi – Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo.

Proposta N° 210 del 17/12/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Funzionario
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Ersilia Riggi)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visto l'art.2 septies della L. n. 138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

" I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";

Visti gli artt. 19 e 20 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021, che regolamentano la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso, a tal fine, divulgato nella Intranet Aziendale con prot. n. 6979/RU del 11 Ottobre 2024;

Considerato che, con nota, prot. n. 21578 del 25/11/2024, il Dott. Marco Russo, nato a Messina (ME), il 23/09/1983, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. Endocrinologia del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo;

Tenuto conto, che il citato art. 19 del C.C.N.L. 2019/2021 al comma 4, statuisce: *"Il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza. I responsabili delle strutture, secondo criteri omogenei con quelli adottati per i dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo, assegnano gli obiettivi e i livelli di prestazione secondo la tipologia degli incarichi conferiti che i singoli dirigenti sono tenuti ad assicurare,"*

Tenuto conto, altresì, segnatamente, che in relazione agli effetti del passaggio, l'art. 20, al comma 1 del medesimo contratto, dispone, tra l'altro, testualmente: “ *Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*

- a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- b) spettanza della retribuzione di posizione – parte fissa di cui all'art. 69, comma 3, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte delle Aziende o Enti.*
- c) non spettanza della retribuzione di risultato;*
- d) inibizione dell'attività libero – professionale intramuraria;*
- e) cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che - dalla stessa data - costituisce risparmio aziendale;”*

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

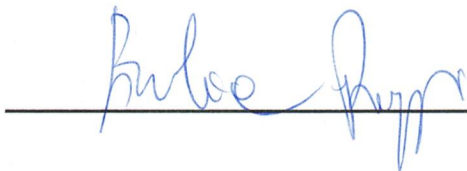
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Accogliere l'istanza del Dott. Marco Russo, nato a Messina (ME), il 23/09/1983, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. Endocrinologia del P.O. Garibaldi - Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo a decorrere dal 01/01/2025;

- Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Ersilia Riggi)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto, dispone di:

- Accogliere l'istanza del Dott. Marco Russo, nato a Messina (ME), il 23/09/1983, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. Endocrinologia del P.O. Garibaldi -Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo a decorrere dal 01/01/2025;

- Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

- Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



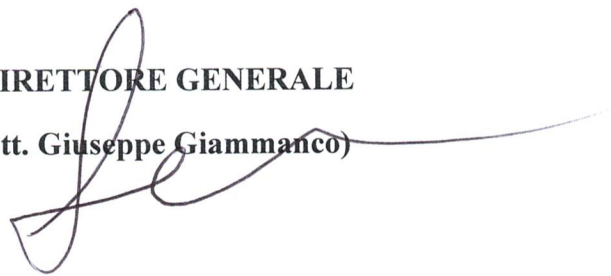
II DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro Sapienza)



II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
